



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЕ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

Мероприятия



Проведение комплекса мер по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии «Профессионалитет»



Государственная поддержка развития образовательно-производственных центров (кластеров)



Подготовка и повышение квалификации педагогических работников, работников, ответственных за воспитание, и кураторов (классных руководителей)



Повышение квалификации региональных управленческих команд образовательно-производственных центров (кластеров)



Экспертная оценка общего объема КЦП за счет ассигнований бюджетов субъектов РФ

Основные показатели

	2022	2023	2024	2030
Численность обучающихся в образовательных организациях, реализующих программы профессионалитета (нарастающий итог)	150 000	350 000	600 000	1200 000
Количество предприятий, вовлеченных в подготовку кадров по программам профессионалитета (нарастающий итог)	100	200	300	900
Доля образовательных организаций, оснащенных современным оборудованием в рамках федерального проекта «Профессионалитет»	1,9%	3,8%	5,8%	17,5%
Доля занятых выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»	-	-	-	85%

Основные результаты

	2022	2023	2024	2030
Создано образовательно-производственных кластеров (нарастающий итог)	70	140	210	630
Обучено педагогических работников, работников, ответственных за воспитание, классных руководителей (кураторов)	9000	9000	9000	28000
Обучено представителей региональных управленческих команд	400	400	400	400

Программа деятельности кластера на 3 года

2022 год

Полная перезагрузка площадок, отобранных для реализации проекта

1. Новый механизм управления
2. Проведены ремонтные работы
3. Установлено современное оборудование и программное обеспечение, соответствующее уровню развития производительных сил в отрасли
4. Подготовлены педагогические кадры под запросы отраслей экономики
5. Обновлено содержание образовательных программ
6. Обучение работников, ответственных за воспитание, и кураторов
7. Повышение квалификации региональных управленческих команд

2023-2024 годы

Методическое сопровождение хода и результатов создания кластеров

1. Внедрение демонстрационного экзамена по стандартам работодателей
2. Повышение квалификации педагогических работников, работников ответственных за воспитание, и кураторов СПО
3. Повышение квалификации управленческих команд кластеров
4. Привлечение новых партнеров, повышение доли внебюджетных средств колледжей
5. Запуск проекта “колледж-завод”



**колледж
«под ключ» =
колледж-ядро**

переподготовка всего кадрового состава кластера

На развитие кластера
100 млн рублей

новые образовательные программы

педагоги и мастера
с актуальными
профильными навыкам

обучение на современном
оборудовании

подготовка специалистов,
востребованных на рынке труда,
с дипломом СПО

наличие отраслевых партнеров –
гарантия трудоустройства
выпускников

Трудоустройство

85 %

после выпуска обучившихся
по программам профессионалитета

ИТОГИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА 2022 ГОД

ПОБЕДИТЕЛИ

70

образовательных
организаций (СПО и ОВО)

Более **200**

предприятия работодателей
(организаций, действующих в
реальном секторе экономики).

42

субъекта Российской
Федерации

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЗАЯВОК, ПРОШЕДШИХ ОТБОР (ПО ОТРАСЛЯМ):

Отрасль	ПОБЕДИТЕЛИ	В среднем предприятий работодателей в кластере	В среднем софинансирование работодателей (2022)
Машиностроение (с учетом авиа/судостроения)	19	3	33,1 млн. рублей
Сельское хозяйство	16	5	33,9 млн. рублей
Металлургия	12	4	37,3 млн. рублей
Железнодорожный транспорт	9	1	37,5 млн. рублей
Легкая промышленность	4	3	10,6 млн. рублей
Химическая отрасль	4	1	19,6 млн. рублей
Атомная отрасль	3	1	97,9 млн. рублей
Фармацевтическая отрасль	2	2	60,0 млн. рублей
Горнодобывающая отрасль	1	1	30,0 млн. рублей

70

образовательно-производственных
центров (кластеров)

**В КОТОРЫЕ В КАЧЕСТВЕ
УЧАСТНИКОВ ВОЙДУТ:**

не менее

250

образовательных
организаций (СПО и
ОВО)

не менее

200

предприятий
реального сектора
экономики
(работодателей)

На базе 70 образовательно-производственных
центров (кластеров) по программам СПО
будет обучаться не менее

150 

тысяч студентов

более чем по

100 

программам,

Объем софинансирования
со стороны организаций
реального сектора экономики
составит не менее

1,5 
млрд рублей



1

АВТОМАТИЗИРОВАННОЕ КОНСТРУИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Цифровой конструктор компетенций – федеральная информационная платформа для автоматизированной сборки образовательных программ под конкретный запрос заказчика)

2

ИНТЕГРАТИВНЫЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ

Установление межпредметных связей с дисциплинами профессиональных модулей

Учебные задачи с профессиональным подтекстом

3

«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОКРАШИВАНИЕ» ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

4

ИНТЕНСИФИКАЦИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ

5

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОСВОИТЬ НЕСКОЛЬКО ПРОФЕССИЙ (КВАЛИФИКАЦИЙ) ПОД ЗАКАЗ РАБОТОДАТЕЛЯ

6

ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ МОДЕЛИ ПОВЕДЕНИЯ У ВЫПУСКНИКА

7

ВОЗМОЖНОСТЬ СОКРАЩЕНИЯ СРОКОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ СПО ПО СОГЛАСОВАНИЮ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

8

ОЦЕНКА УРОВНЯ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКА

Проведение демонстрационного экзамена профильного уровня в условиях, приближенных к реальному производственному процессу

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ (144 ак.ч.)

Программа обучения педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков

- Стажировка на предприятиях лидеров отрасли (40 ак.ч.)
- Стажировка в мастерских (68 ак.ч.)
- 75% практической части

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ (144 ак.ч.)

Программа обучения методических работников по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков и навыков конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики

- Стажировка на предприятиях лидеров отрасли (30 ак.ч.)
- 26% практической части

ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ (252 ак.ч.)

Программа обучения работников, приходящих с производства, призеров и победителей чемпионатов профессионального мастерства по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП «Профессионалитет», в том числе в части получения педагогических навыков

- Педагогическая практика в мастерских (40 ак.ч.)
- 55% практической части

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Преподаватели профессионального цикла и мастера производственного обучения

КОЛИЧЕСТВО МЕСТ - 3860

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Работники учебно-методических подразделений образовательных организаций

КОЛИЧЕСТВО МЕСТ - 140

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Работники, приходящие с производства, призеры и победители чемпионатов профессионального мастерства

КОЛИЧЕСТВО МЕСТ - 500

ОПЕРАТОРЫ



3 400

человек

КУРАТОРЫ ГРУПП

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

МОДУЛЬ 1

Государственная политика в сфере воспитания

МОДУЛЬ 2

Психолого - педагогические основы организации воспитательной работы со студентами образовательных организаций, реализующих программы СПО

МОДУЛЬ 3

Современные вызовы воспитания

МОДУЛЬ 4

Проектирование и реализация программы воспитания в образовательной организации



5 000

человек

ДИРЕКТОРА И ЗАМЕСТИТЕЛИ
ДИРЕКТОРОВ ПО
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

1

ДИСТАНЦИОННЫЙ

обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Организация воспитательной работы в образовательных организациях СПО»

май-август

2

ОЧНЫЙ

обучение основам инновационного менеджмента в образовательной организации

сентябрь

3

ОЧНЫЙ

десять 3-х дневных окружных семинаров для 2000 человек.

октябрь - декабрь

Трек «Лидерство»

- Саморазвитие и лидерство
- Самоорганизация и организация собственной работы
- Ориентация на достижение
- Самопрезентация

Трек «Управление процессами и проектами»

- Цифровые компетенции и цифровая трансформация
- Управление изменениями
- Эффективные бизнес-процессы
- Работа с информацией
- Принятие решений
- Ситуационный менеджмент
- Проектное управление
- Поиск и привлечение ресурсов

4 группы компетенций
соответствуют

4-м трекам программы
400 представителей

Трек «Развитие команды»

- Создание команд и работа в команде
- Умение мотивировать команду
- Кросс-функциональное взаимодействие

Трек «Методология реализации проекта «Профессионалитет»

- Навыки управления новой формой образовательно-производственного кластера
- Финансовое, налоговое, трудовое и иное законодательное регулирование проекта
- Программы профессионалитетета в системе СПО
- Разработка и реализация программ профессионалитетета
- Распределенная модель обучения в кластере
- Кадровое обеспечение реализации программ
- Методология и контроль за реализацией показателей федерального проекта «Профессионалитет»

Новый подход к формированию КЦП



Инструменты для отраслевых предприятий, которые позволят управлять развитием отрасли в части подготовки кадров:

- ✓ Привлечение к формированию **контрольных цифр приема (КЦП)**.
- ✓ Включение **в региональные комиссии** по формированию и утверждению КЦП.
- ✓ Включение **в рабочую группу по экспертной оценке** общего объема КЦП при Координационном Совете образовательно-производственных центров (кластеров)
- ✓ Развитие **дуального образования**

Результаты нового подхода: **синхронизация подготовки кадров и прогноза развития рынка труда до 2030 года**